

株式会社 人財育成アカデミー

〒 531-0061  
 大阪府大阪市北区長柄西 1-3-54 725  
 URL <http://www.ji-academy.jp/>

Company data

代表取締役 / チーフコンサルタント

古橋 幸治

大学卒業後はホテルマンとして就職し、12年間勤める。その後はIT企業や物流サービス会社で、管理職を経験。そしてホテルにおいて教育を担当し、2016年に人財育成を手掛ける(株)人財育成アカデミーを設立した。

Personal data



## 理念を持つ「人財」を育てる 育成セミナーで成長を後押し

水野 まず、古橋社長がこちらの会社を起業するに至った経緯から伺えますか。

古橋 大学を卒業してからホテルマンを12年間務めた後、IT企業に転職しました。そして物流サービス会社やホテルでの教育を経て、当社を設立したという流れです。コンサルティング事業で起業したきっかけは、IT系の会社にいた頃、コンサル能力を上司に評価されて、社内コンサルタントとしてセミナーを開いて好評を得たこと。その時に「この仕事が自分に合っている」と強く感じ、独立への自信になりました。

水野 実際にはどういった事業を手掛けられているのですか？

古橋 中小企業から上場企業まで幅広い層を対象に社内での人財育成セミナーを開催しています。内容は、新入社員向け

の導入教育をすることもあれば、管理職向けのリーダーシップセミナーを開くことも。しかし、全員がリーダーになりたいわけではありませんから、リーダーではない立場の社員がいかに組織を支え、力になっていけるかを伝えるセミナーも用意しています。その中で、私は人のバックアップをするのが好きなので、お客様の後押しをするように努めています。

水野 指導にあたって、どのようなことを心掛けていらっしゃるのでしょうか。

古橋 セミナーを行う前に、クライアントが求める理想の人材像を伝えて頂くようにしています。それを私が把握した上で、参加者全員が理解できるような内容に落とし込んでから、セミナーに臨むことを大切にしているんです。一部の層だけでなく、集団全体の能力を底上げして

いきたいと考えています。そして、終了後には参加者にアンケートをお願いしており、ご好評を頂くとモチベーションになります。ご指摘を頂いた場合でも、それを自分の糧として改善することで、次のセミナーに生かしますからね。

水野 質の高いセミナーに、多くの方が感化されることでしょうか。

古橋 そうであれば嬉しいです。人は何かをしようと志したときに「人材」となり、そこから理念を持って動こうとしたときに「人財」となります。セミナーを通して、仕事の目的を踏まえた上で働ける社員を育成していきたいですね。

水野 それでは最後に、これからの展望をお願いします。

古橋 当社については、トップとして全ての業務を把握したいという私の信念があります。ですから、会社を運営するための一通りの業務に携わりながら、人材を募集できたらと思います。そして、当社がクライアントにとっての人事部のような存在になりたいと思っています。私自身がジェネラリストとして浅くとも広く会社のことを把握しながら、スペシャリストとしてコンサルティングに臨む姿勢を貫いていきたいです。自信のあるセミナーがごございますので、ぜひ人財育成のサポートをお任せください！

Guest Comment

水野 裕子 (タレント)

これまでにさまざまなお仕事を経験されてきた古橋社長。それを踏まえた上でのセミナーは、本当に身になることが多いと思います。お話を聞いて、私も社長のセミナーを受けてみたいと感じました。これからも多くの企業の人財育成サポートを手掛けていって頂きたいです！

